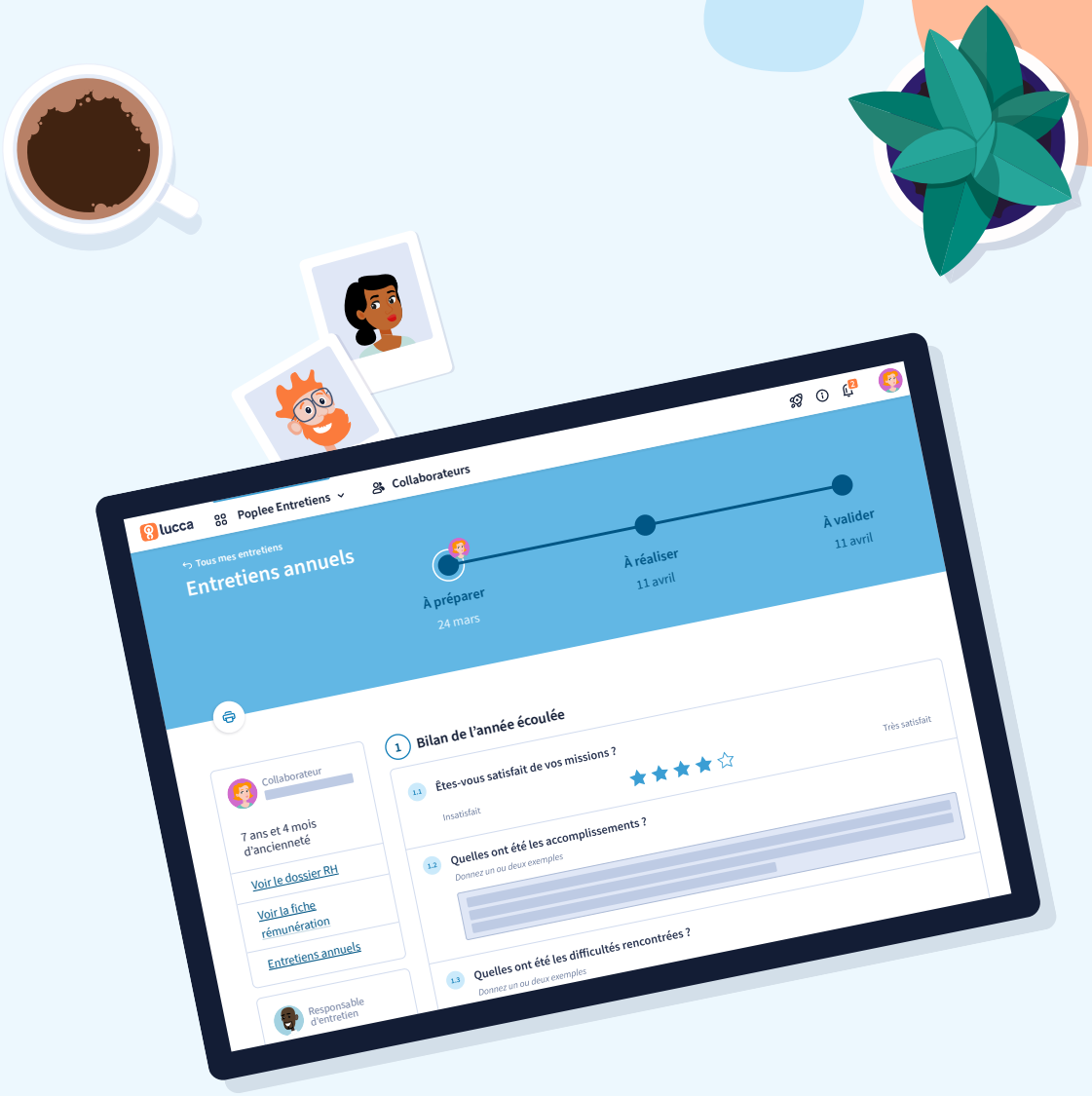


Mesurez **la performance** de vos équipes avec

lucca

www.lucca.fr

Excellent Trustpilot

Performance

Passer 80% de son temps sur l'organisation logistique des campagnes d'entretiens n'a jamais fait progresser une entreprise. Changer ses pratiques managériales, si.

Configurer et suivre le déroulé des campagnes simplement

Évaluations annuelles, entretiens professionnels, retour de congés maladie, fin de mission, revue d'objectifs et évaluation des compétences, ... vous pouvez créer autant de formulaires que vous voulez..

Très intuitif, le module de configuration permet de lancer rapidement ses campagnes d'entretiens :

- conception du formulaire avec choix des questions : échelle de valeur, liste déroulante, champ libre, demandes de formations, revue de compétences...
- suivi de l'avancement depuis le tableau de bord avec relance automatique des retardataires

Développer la culture du feedback avec le 360°

Un outil n'est pas une fin mais un moyen. En l'occurrence, c'est le moyen d'encourager le dialogue managérial, grâce à des fonctionnalités comme les demandes d'avis.

L'entretien 360 éclaire le manager dans son évaluation et se met en place facilement :

- sélection des pairs qui vont évaluer le collaborateur
- partage des feedbacks possible
- synthèse des résultats pour le manager

Mesurer et exploiter les résultats

Les résultats des campagnes sont présentés sous forme de graphiques.

Le module de reporting aide à affiner son analyse pour identifier :

- les besoins en formation
- les hauts potentiels
- les souhaits de mobilité
- les rééquilibrages de rémunération

Simplifier la vie des managers et des collaborateurs

Les managers n'ont plus qu'à fixer les dates des entretiens avec leurs collaborateurs. L'application se charge des aspects opérationnels pour qu'ils puissent se concentrer sur la performance de leur équipe.

Les modules leur facilitent la tâche :

- accès à l'historique de tous les entretiens passés
- suivi des objectifs et des compétences à développer
- préparation des entretiens en ligne
- préparation groupée pour les managers
- notifications et alertes sur les échéances et relances automatiques

Faire du suivi des objectifs et des compétences un indicateur de performance

Avec des objectifs clairs et des compétences attendues, les équipes s'alignent et savent sur quoi se concentrer. Intégrés directement dans les formulaires d'entretiens, ils deviennent naturellement des sujets de conversation entre managers et collaborateurs.

Le module d'objectifs permet :

- aux collaborateurs de proposer leurs propres objectifs
- de le mettre à jour régulièrement

Le module compétences permet :

- aux collaborateurs de s'auto-évaluer sur leurs compétences métier
- d'identifier d'éventuels besoins de formation

Identifier les entretiens à réaliser

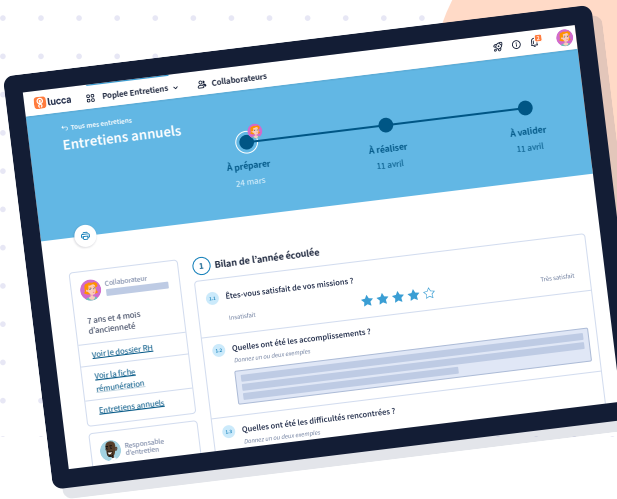
Selon les cas (absences longue durée, période d'essai...), l'outil détermine à votre place quels entretiens doivent avoir lieu.

Un assistant qui remplace vos post-its pour :

- Gérer tous les cas particuliers
- Importer les dates des précédents entretiens à 6 ans pour être en conformité

8 700
clients

1 M
d'utilisateurs



D'aucuns suivent une carrière, eux construisent la leur

BlueWhale® harvest akeneo lumapps STANLEY ROBOTICS

SQUARE HABITAT CRÉDIT AGRICOLE D-Link® powernext HESS AUTOMOBILE iAdvize

"On passe moins de temps à créer le processus et plus à l'entretien et au dialogue avec le collaborateur. L'idée n'est pas juste d'avoir un formulaire rempli mais d'avoir un moment d'échange. Et c'est ce que permet l'automatisation."

Marilyne Michel, Country Manager chez D-link

D-Link

Améliorez vos pratiques managériales avec Lucca

Demandez une démo

lucca

Un logiciel de gestion n'est pas nécessairement gris, moche et triste

Lucca s'applique à concevoir des applications ludiques et intuitives pour une prise en main rapide. Nous apportons un grand soin au design et à l'ergonomie de nos outils.

Une solution simple pour un besoin précis

Un logiciel est efficace quand il est simple et il est simple quand il répond à un besoin précis. C'est pourquoi chaque solution Lucca résout un problème de gestion bien défini.

Des logiciels pour les utilisateurs

Nos logiciels sont d'abord conçus pour l'utilisateur final, pour celui qui les utilisera devant son écran. Ils ont pour objectif de lui simplifier la vie. En d'autres termes, nous concevons nos logiciels pour ceux qui vont les utiliser et non pas pour ceux qui vont les acheter.

Nos solutions pour

Gérer les avantages et les rémunérations

Rémunération
Pilotage et suivi de la masse salariale

Assistant paie
Collecte, contrôle et export des EVP

Bulletins de paie
Distribution dématérialisée

Avantages
Carte, titres-restaurant

Gérer les talents

Performance
Évaluation des compétences et des objectifs

Formation
Catalogue et suivi des demandes

Recrutement
Gestion des candidatures et suivi recrutement

Engagement
Enquêtes collaborateurs

Gérer le personnel

Socle RH
Gestion des données RH

Gérer les dépenses professionnelles

Notes de frais
Saisie des dépenses collaborateurs

Factures
Dématérialisation des factures fournisseurs

Moyens de paiement
Moyens de paiement intégrés

Gérer les temps et les activités

Absences
Suivi des congés et arrêts de travail

Feuilles de temps
Déclaration des temps de travail

Office
Télétravail et flex office

Nos certifications

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

SILVER 2023 ecovadis Sustainability Rating

CERTIFIED CHOOSE MYCOMPANY ESG AgileAtWork® FRANCE 2023

CERTIFIED CHOOSE MYCOMPANY ESG HappyIndex®AtWork FRANCE 2023

ISO/IEC 27001:2013 SYSTÈME DE MANAGEMENT MSECB CERTIFIÉ

Le service en ligne Lucca comprend

- Connexion sécurisée (https)
- Service disponible 24h/24, 7j/7
- Sauvegarde quotidienne des données
- Support client disponible tous les jours
- Une API REST native
- Une URL dédiée